

PORTFÓLIO 2023

Be\_Hive

Cuidamos de  
gente, cultura e  
estratégia.



## Olá! Nós somos a BeHive

Qualquer negócio no cenário volátil em que estamos vivendo só terá sucesso com **pessoas engajadas**, em um ambiente propício para o **desenvolvimento, conexão, liberdade** para criar e realizar. Trabalhamos para que a jornada de transformação nas empresas seja com **segurança e foco no cliente**.

Somos mais **facilitadores** do que criadores. Entendemos que cada empresa tem uma história diferente. Por isso, nosso trabalho se **adapta à empresa e não o contrário**.

## Acreditamos que...

- Pessoas felizes e engajadas geram melhores resultados;
- Estratégia é transformar ambições em capacidades;
- O exercício da transformação é maior do que a melhoria contínua dos processos existentes;
- Temos que aproximar a estratégia do dia a dia das pessoas;
- A criação de espaços que estimulam o engajamento e o desenvolvimento das pessoas é essencial.

## Nosso propósito

Se dá na conexão das pessoas à estratégia do negócio, desenvolvendo uma cultura de engajamento e focada na entrega de valor para o cliente.

Quem somos

# Priscila Santos

Psicóloga, Diretora da BeHive, com mais de 20 anos de experiência na área de Gestão de Pessoas. Se especializou na gestão estratégica das pessoas dentro das organizações, implantando projetos de estruturação e planejamento estratégico de RH, formação de líderes, mentoria estratégica, transformação cultural e criação de ambientes com base na segurança psicológica para desenvolvimento.



Quem somos

# Eduardo Rigotto

Fundador e Managing partner na DesignThinkers Group Brasil e Diretor da BeHive. Atuou no desenvolvimento de estratégias e soluções em organizações como Brasken, Porto Seguro, Itambé, Ânima, Fundação Lehman, Tegra Incorporadora, BS2, Hermes Pardini, Localiza, MRV, Sebrae, entre outras. Tem 20 anos de experiência em consultoria com ênfase em realização e execução de estratégias, gestão financeira e inovação em organizações de diferentes setores.



# Alguns dos nosso clientes





## Pilares de atuação

—  
**Transformação  
Cultural**

—  
**Estratégia**

—  
**Desenvolvimento**

—  
**Talentos**



# Transformação Cultural

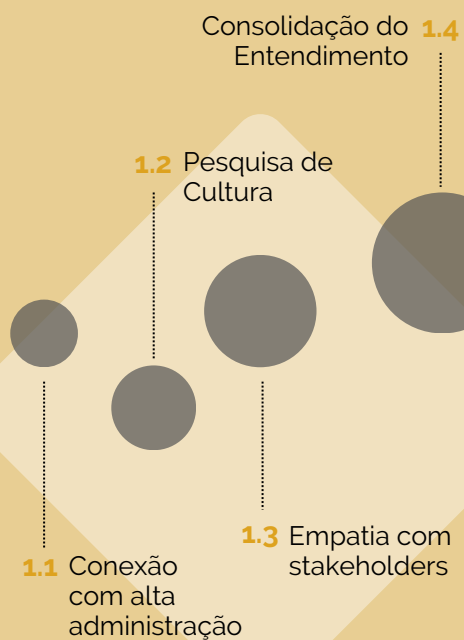
Nossa abordagem é inovadora, unimos estratégia e cultura para impulsionar o crescimento e o engajamento da sua empresa. Por meio de um diagnóstico cultural minucioso, identificamos as forças e oportunidades para alcançar resultados excepcionais. Implementamos rituais culturais impactantes e revisamos a estrutura organizacional, construindo um time de pessoas autônomas e protagonistas. Projetamos espaços que estimulam o desenvolvimento das pessoas, conectando-as ao propósito e à estratégia do negócio e criando um ambiente propício para o engajamento e o desenvolvimento contínuo.

## Entregas

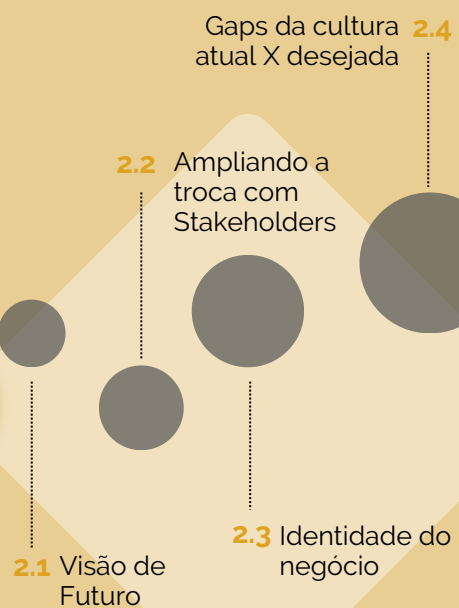
- Mudança no Mindset;
- Disciplina estratégica;
- Jornada do colaborador;
- Código de cultura;
- Projetos de clima e saúde mental;
- Ferramentas para avaliação do desempenho;
- Ritos culturais;
- Ambiente colaborativo.

# Escopo de Trabalho

## Entendimento da Cultura Atual



## Cultura Desejada



## Plano de Transformação



Execução da Transformação

# Estratégia

Estratégia e cultura caminham juntas! Adotamos uma abordagem transformadora para gerar valor de forma colaborativa e inspiradora. Acreditamos que a chave para alcançar os resultados é focar nas questões que realmente mudam o jogo! Utilizamos a metodologia de OKRs (Objetivos e Resultados-Chave), trazemos a estratégia para o dia a dia de cada membro da equipe. Além disso, desdobramos e alinhamos objetivos estratégicos em todos os níveis da organização, criando uma sinergia poderosa que impulsiona o crescimento coletivo. Implantamos rituais ágeis adaptados à realidade única de cada empresa, garantindo que a agilidade se torne uma parte fundamental da organização, permitindo rápida adaptação às mudanças do mercado e maximizando sua vantagem competitiva.

## Entregas

- Visão de futuro;
- Priorização de aspectos estratégicos;
- OKRs - Mapa estratégico;
- OKRs - Desdobramento para estrutura;
- Engajamento do time com os objetivos;
- Disciplina estratégica;
- Revisões periódicas.

# Escopo de Trabalho

## Visão de Futuro

1.1 Kickoff e Alinhamento com a alta liderança

1.2 Cocriação da visão de futuro com a alta liderança

## Conexão com as Áreas

2.1 Priorização dos aspectos estratégicos

2.2 Cocriação dos objetivos estratégicos por área

Métricas e resultados chave 2.3

## Mapa Estratégico corporativo

3.1 Avaliação das Necessidades e Desafios

3.2 Consolidação do Mapa estratégico

Desdobramento do PE para cada estrutura 3.3

## Disciplina Estratégica

4.1 Roadmap das táticas chave

4.2 Análise dos Resultados Mensais e Trimestrais

Reconhecimento e Realinhamento de rota 4.3

Relatório Final

# Desenvolvimento

A chave para uma transformação cultural sólida reside no desenvolvimento contínuo da alta direção, dos líderes e na evolução das equipes. Adotamos abordagens inovadoras, como o mindset ágil e a metodologia Learn by Doing, onde o aprendizado ocorre na prática. Capacitamos os líderes para liderar com excelência em um ambiente propício para o desenvolvimento. Ajudamos a promover uma mentalidade de adaptabilidade, flexibilidade e inovação em toda a organização,

## Entregas

- Trilha de desenvolvimento;
- Mentorias;
- Gestão de competências e desempenho;
- Liderança servidora;
- Mindset ágil;
- Gestão de conflitos;
- Ritos de reconhecimento;
- Segurança psicológica para a transformação.

# Talentos

Buscamos talentos excepcionais que estejam perfeitamente alinhados com a sua cultura organizacional. Valorizamos a importância de encontrar profissionais que compartilhem dos seus valores e estejam prontos para enfrentar os desafios do mercado. Para garantir o ajuste perfeito, utilizamos ferramentas avançadas de mapeamento de habilidades e comportamentos.


Acreditamos que a combinação certa de talento e cultura é a chave para o sucesso de uma contratação duradoura, procuramos por profissionais apaixonados, motivados e prontos para fazer a diferença.

## Entregas


- Fit cultural;
- Seleção por competência;
- Mapeamento de perfil;
- Assertividade na contratação;
- Acompanhamento da fase de adaptação.

Pessoas  
felizes e engajadas  
geram melhores  
resultados.

Be\_Hive

 (31) 98406-4583

 [www.behive.net.br](http://www.behive.net.br)

 @behive.consultoria

 BeHive Consultoria

 BeHive Consultoria